

KAMU GÖREVLİLERİ YASASI

(7/1979, 3/1982, 12/1982, 44/1982, 42/1983, 5/1984, 29/1984, 50/1984, 2/1985, 10/1986, 13/1986, 30/1986, 31/1987, 11/1988, 33/1988, 13/1989, 34/1989, 73/1989, 8/1990, 19/1990, 42/1990, 49/1990, 11/1991, 85/1991, 11/1992, 35/1992, 3/1993, 62/1993, 10/1994, 15/1994, 53/1994, 18/1995, 12/1996, 19/1996, 32/1996, 16/1997, 24/1997, 13/1998, 40/1998, 6/1999, 48/1999, 4/2000, 15/2000, 20/2001, 43/2001, 25/2002, 60/2002, 3/2003, 43/2003, 63/2003, 69/2003, 5/2004, 35/2004, 20/2005, 32/2005, 59/2005, 10/2006, 44/2006, 72/2006, 3/2007, 57/2007, 97/2007, 11/2008, 23/2008, 34/2008, 54/2008, 82/2009, 48/2010, 3/2011, 13/2011, 20/2013, 34/2013, 19/2014, 3/2015, 48/2015, 17/2017, 46/2017, 12/2018, 19/2018, 39/2023, 69/2023 ve 28/2024 Sayılı Yasalar)

Madde 63**Altında Yapılan Tüzük****KAMU SAĞLIK ÇALIŞANLARI YASASI**

(6/2009, 75/2009, 37/2010, 49/2010, 18/2017, 47/2017, 1/2018, 7/2018, 37/2018, 36/2019, 7/2023 43/2023, 70/2023 ve 21/2024 Sayılı Yasalar)

Madde 66**Altında Yapılan Tüzük**

Kuzey Kıbıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu, Kamu Görevlileri Yasası'nın 63'üncü maddesinin (5)'inci fıkrasının ve Kamu Sağlık Çalışanları Yasası'nın 66'ncı maddesinin (4)'üncü fıkrasının kendisine verdiği yetkiye dayanarak aşağıdaki Tüzüğü onaylar:

- | | | |
|---|----|---|
| Kısa İsim
R.G.2016
17.10.2023
EK III
A.E. 826 | 1. | Bu Tüzük, 2023 Kamu Görevlileri ve Kamu Sağlık Çalışanları Sınav (Değişiklik) Tüzüğü olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Tüzük" olarak anılan 2023 Kamu Görevlileri ve Kamu Sağlık Çalışanları Sınav Tüzüğü ile birlikte okunur. |
| Esas Tüzüğün
5'inci
Maddesinin
Değiştirilmesi | 2. | Esas Tüzük, 5'inci maddesinin (3)'üncü fıkrasının (B) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (B) bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(B) (a) Sınav Soru Kitapçığı en çok aday sayısı kadar çoğaltılabilir ve sınavın bitiminde tekrar toplanarak Sınav İşleri Müdürü tarafından imha edilir.
(b) Sınav Cevap Kağıtları ise herhangi bir davaya konu teşkil etmemesi halinde sınavın yapıldığı tarihten 6 ay sonra imha edilir.” |
| Esas Tüzüğün
6'ncı
Maddesinin
Değiştirilmesi | 3. | (1) (A) Esas Tüzük, 6'ncı maddesinin (1)'inci fıkrasının (G) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (G) bendi konmak suretiyle değiştirilir: |

“(G) Kamu Hizmeti Komisyonu gerekli görmesi halinde yukarıdaki bentlerde düzenlenen yeterlik sınavı neticesinde başarı belgesi alan adaylara, münhal ilan edilen kadronun hizmet şemasının görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirebilecek teknik beceri hususundaki yeterlik ve/veya aranan niteliklerinde belirtilen yeterlik koşulu ile ilgili olarak uygulamalı yeterlik sınavı da yapabilir. Uygulamalı yeterlik sınavında 100 üzerinden en az 60 puan alan adaylar başarılı sayılır ve adaylara sınav puanını gösteren başarı belgesi verilir.”

(B) Esas Tüzük, 6’ncı maddesinin (1)’inci fıkrasının (G) bendinden hemen sonra aşağıdaki yeni (Ğ) ve (H) bentleri eklenmek suretiyle değiştirilir.

“(Ğ) İdari Hizmetler Sınıfı, III Derece Hava Trafik Kontrolörü kadrosunun (İlk Atanma Yeri) münhal ilan edilmesi halinde, söz konusu kadroya başvuru yapacaklar için yukarıda belirtilen yeterlik sınavlarında başarı belgesi olan adaylara, yukarıda belirtilen yeterlik sınavına ek olarak Zihinde Canlandırma ve Muhakeme (Sözel-Sayısal-Tümevarımsal) konularında da yeterlik sınavı yapılır. Yeterlik sınavında 100 üzerinden en az 60 puan alan adaylar başarılı sayılır ve adaylara sınav puanını gösteren başarı belgesi verilir.

(H) Yeterlik Sınavları, Kamu Görevlileri Yasasının 63’üncü maddesinin (2)’nci fıkrasının (A) bendi ile Kamu Sağlık Çalışanları Yasasının 66’ncı maddesinin (1)’inci fıkrasının (A) bendi uyarınca yapılan yeterlik sınavıdır.”

(2) Esas Tüzük, 6’ncı maddesinin (2)’nci fıkrasının (A) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (A) bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(A) Kamu Görevine İlk Atanmada Yarışma Sınavı; Yarışma Sınavı; kamu görevine ilk atanmada atanacak adayların münhal ilan edilen kadroda ifa edilecek görevleri etkinlik ve verimlilikle yerine getirebilecek yeterli eğitim donanımı ile yeterli mesleki niteliklere sahip olup olmadıklarının tespit edilebilmesi amacıyla Tabiplik Hizmetleri Sınıfı kadroları dışındaki tüm hizmet sınıfları için aşağıdaki ilkeler çerçevesinde Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yapılan özel ihtisas sınavıdır. Yapılacak sınavların içeriği ve türü bu Tüzüğe ekli Cetvel I’de gösterilmektedir.

Ancak, Dışişleri Hizmetleri Sınıfının III. Derecesinde yer alan kadrolar için öngörülen sınavlar aşağıdaki (c) alt bendinin (iii) alt bendinde belirlenen çerçevede yapılır.

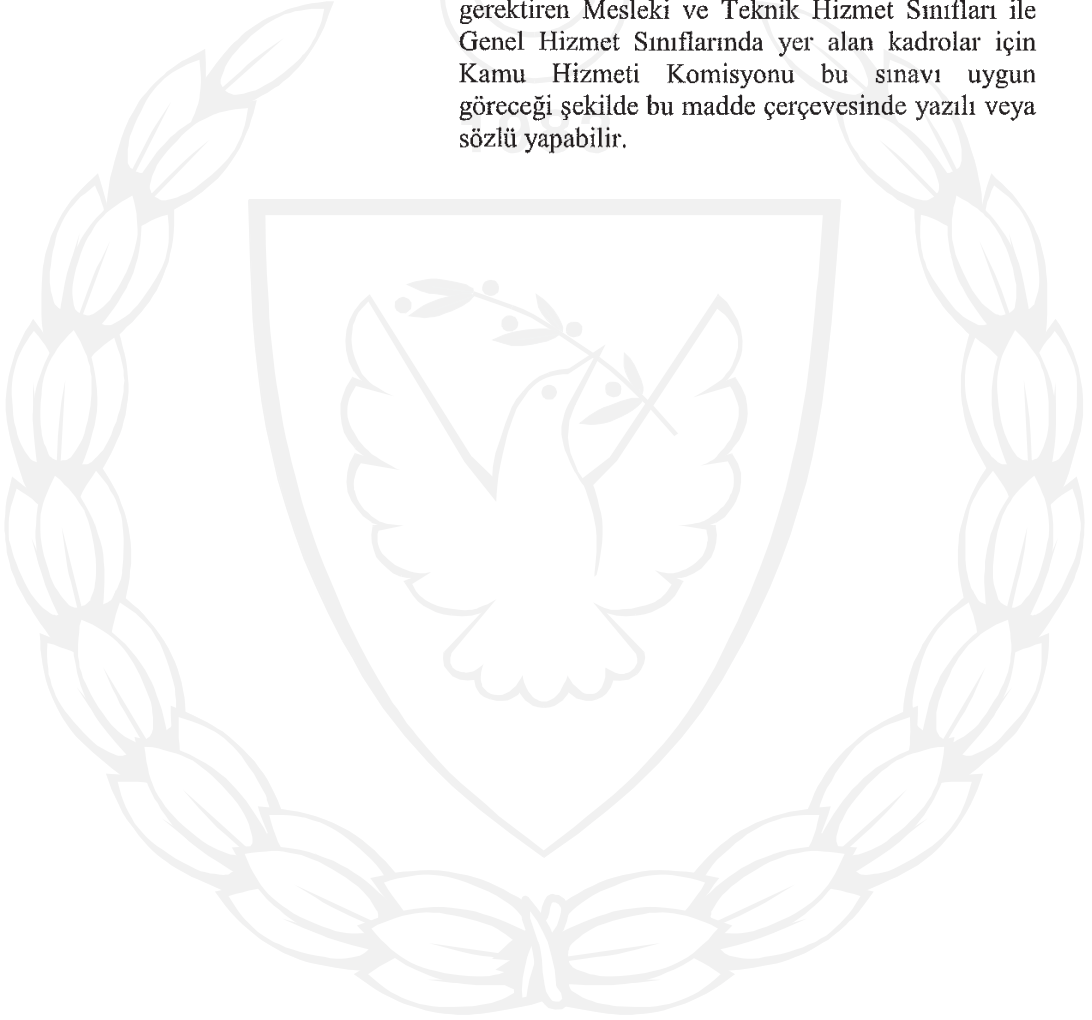
(a) Yarışma Sınavı, Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından uygun bulunması halinde, aranan nitelikleri ve/veya sınav konuları benzerlik gösteren münhal kadrolar için tek bir sınav şeklinde yapılır.

Ancak, Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından yukarıdaki koşullara uygun bulunmayan kadrolar için ayrı ayrı sınav düzenlenir

- (b) Münhal ilan edilen kadroya başvuran adaylarda Yeterlik Sınavını geçmiş olma koşulu aranır.

Ancak Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından Yasa kapsamında atanmış bulunan adaylarda ve eğitim işleriyle görevli Bakanlıkta veya Bakanlığa bağlı Dairelerde Eğitim Hizmetleri Sınıfındaki kadrolara başvuran adaylarda bu koşul aranmaz.

- (c) (i) Yarışma Sınavı yazılı ve çoktan seçmeli olarak yapılır ve optik okuyucu tarafından değerlendirilir.
- (ii) Ortaokul veya Temel Eğitim (6-7-8) mezuniyeti gerektiren Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları ile Genel Hizmet Sınıflarında yer alan kadrolar için Kamu Hizmeti Komisyonu bu sınavı uygun göreceği şekilde bu madde çerçevesinde yazılı veya sözlü yapabilir.



- (iii) Yarışma Sınavı Dışişleri Hizmetleri Sınıfının III.Derecesinde öngörülen kadrolar için aşağıda öngörülen yöntemler çerçevesinde aynı gün iki oturumdan oluşacak şekilde yapılır. Yarışma Sınavının puanı, Yazılı (Klasik) Sınav'ın puanının (100 puan) yüzde %60'ı ile Yazılı ve Çoktan Seçmeli Sınav'ın puanının (100 puan) yüzde %40'ının toplamından oluşur.

-Yazılı (Klasik) Sınav: Aşağıda belirtilen konularda I. Oturumda yapılır; (100 puan)

*Diplomatik dilde Türkçe kompozisyon.(30 puan)

*Diplomatik dilde İngilizce kompozisyon.(30 puan)

*İngilizce yazılmış bir metnin Türkçeye çevrilmesi (15 puan). Metnin anafikrinin İngilizce dilinde yazılması. (5 puan)

*Türkçe yazılmış bir metnin İngilizceye çevrilmesi (15 puan). Metnin ana fikrinin Türkçe dilinde yazılması. (5 puan)

Sınav kağıtları, Türkçe kompozisyon, İngilizce kompozisyon ve çeviri için konusunda uzman en az üç kişi tarafından adayların isimleri görülmeyecek şekilde ayrı ayrı değerlendirilir ve kodlama sistemi ile puantaj cetveline işlenir.

Puantaj cetveline işlenen notların aritmetik ortalamaları alınarak adayların puanı belirlenir.

Ancak, değerlendirme sonucunda her bir kompozisyon ve çeviri metni ve özetleme için verilen notlar arasında %20 veya daha fazla fark oluşması halinde sınav kağıtları yeniden değerlendirilir. Yeniden değerlendirme öncesinde, ilk incelemede verilen notlar görülmeyecek şekilde kapatılır. Sınav kağıtlarının yeniden değerlendirilmesi Kamu Hizmeti Komisyonu Başkanı veya Başkanın görevlendireceği bir Kamu Hizmeti Komisyonu üyesinin gözetiminde yapılır. Bu şekilde verilen notlar nihaidir.

-Yazılı ve Çoktan Seçmeli Sınav: Aşağıda belirtilen konular çerçevesinde II.Oturumda yapılır ve optik okuyucu tarafından değerlendirilir; (100 puan)

* Dışişleri Hizmetleri ile ilgili mevzuat – Kıbrıs Tarihi – Kıbrıs Coğrafyası – Kıbrıs ile ilgili güncel konular, sorunlar ve uluslararası politikalar- Uluslararası ve Bölgesel Örgütlerle ilgili konular

- (ç) Yarışma Sınavı 100 puan üzerinden değerlendirilir.

- (d) Yarışma Sınavında 60 puan ve üzeri başarı elde edenler Başarı Listesi'ne girerler.

- (e) Yarışma Sınavlarında oluşan Başarı Listesi (60 puan ve üzeri), söz konusu kadroların doldurulabilmesi amacıyla Kamu Hizmeti Komisyonunun resmi web sayfasında yayımlanan kesin listeden itibaren altı ay süre ile geçerlidir. Bu süre zarfında başka sınav açılmaz ve yeni talep sayısı kadar aday bu madde kuralları çerçevesinde Sözlü Yarışma Sınavı'na (Mülakat) çağrılır.
- (f) Yarışma Sınavına başvuran adayların sayısı münhal kadro sayısı kadar veya münhal kadro sayısından az ise,
- (i) Kamu Görevlileri Yasası'nın 64'üncü maddesinin (3)'üncü fıkrasında yapılması öngörülen Yeterlik Sınavı Kamu Görevlileri Yasası'nın 63'üncü maddesinin (2)'nci fıkrasının (a) bendinde öngörülen yeterlik sınavı olmayıp, Kamu Görevlileri Yasası'nın 64'üncü maddesinin (3)'üncü fıkrasında belirtilen yeterlik sınavı aynı Yasa'nın 63'üncü maddesinin (3)'üncü ve (4)'üncü fıkraları çerçevesinde mesleki ve mevzuat bilgisini ölçecek şekilde bu madde kuralları çerçevesinde yarışma sınavı şeklinde yapılır.
- (ii) Kamu Sağlık Çalışanları Yasası'nın 67'nci maddesinin (3)'üncü fıkrasında yapılması öngörülen Yeterlik Sınavı Kamu Sağlık Çalışanları Yasası'nın 66'nci maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendinde öngörülen yeterlik sınavı olmayıp Kamu Sağlık Çalışanları Yasası'nın 67'nci maddesinin (3)'üncü fıkrasında belirtilen yeterlik sınavı aynı Yasa'nın 66'nci maddesinin (2)'nci ve (3)'üncü fıkraları çerçevesinde mesleki ve mevzuat bilgisini ölçecek şekilde bu madde kuralları çerçevesinde yarışma sınavı şeklinde yapılır.”
- (3) Esas Tüzük, 6'nci maddesinin (2)'nci fıkrasının (B) bendinin (a) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (a) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:
- “(a) Yarışma Sınavı'nda 60 puan ve üzeri puan alanlar Başarı Listesini oluşturur. Başarı listesi en yüksek puanı alan adayın puanından başlayarak oluşturulur.”
- (4) Esas Tüzük, 6'nci maddesinin (3)'üncü fıkrasının (A) bendinin (d) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (d) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(d) Yarışma sınavlarında kazanılan başarılar (50 puan ve üzeri) Kamu Hizmeti Komisyonunun resmi web sayfasında yayımlanan kesin listeden itibaren altı ay süreyle sınav yapılan kadro için geçerli olup, söz konusu kadro için altı ay süreyle başka sınav açılmaz ve yeni münhal sayısının bir buçuk katı kadar aday Sözlü Yarışma Sınavı’na (Mülakat) bu madde kuralları çerçevesinde çağrılır. Münhal sayısının bir buçuk katının kesirli bir rakam olması halinde kesirli rakam bir üst rakama tamamlanır. Dikkate alınan en alt puanda eşitlik olması halinde söz konusu puanı alan adayların tümü mülakata çağrılır.”

(5) Esas Tüzük, 6’ncı maddesinin (3)’üncü fıkrasının (B) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (B) bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(B) Derece yükselmesinde ve sınıf değiştirmelerde Başarı Listesi’nin oluşturulması;

Bu sınavda 50 puan ve üzeri puan alanlar Başarı Listesi’ne girerler. Başarı Listesi, en yüksek puanı alan adaydan başlayarak aşağıya doğru oluşturulur.

Ancak, Milli Eğitim Denetleme Değerlendirme ve Yönlendirme Kurulu kadroları altında bulunan Eğitim Denetmeni kadrosu, branşları dikkate alınarak ayrı ayrı sıralanır.”

- (6) “(A) Esas Tüzük, 6’ncı maddesinin (3)’üncü fıkrasının (C) bendinin giriş kısmında yer alan “Yukarıdaki (B) bendi uyarınca Başarı Listesi’ne girmiş münhal sayısının bir buçuk katı kadar aday en yüksek puandan başlayarak Sözlü Yarışma Sınavına çağrılır. Münhal sayısının bir buçuk katının kesirli bir rakam olması halinde kesirli rakam bir üst rakama tamamlanır. Dikkate alınan en alt puanda eşitlik olması halinde söz konusu puanları alan adayların tümü Mülakata çağrılır. Sözlü Yarışma Sınavı, Tabiplik Hizmetleri Sınıfı dışındaki tüm hizmet sınıfları için aşağıdaki kriterler çerçevesinde Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından 100 puan üzerinden yapılır. Sözlü Yarışma Sınavında her adaya kura usulüyle eşit sayıda ve aynı düzeyde soru veya her adaya eşit sayıda aynı soru sorulur veya her iki yöntem birlikte uygulanabilir. Kamu Hizmeti Komisyonu uygun göreceği kişi veya kişileri danışman olarak Sözlü Yarışma Sınavına (Mülakat) çağırabilir. Sözlü Yarışma Sınavında iki gözlemci bulunur. Gözlemcilerin sınav süresince sınava herhangi bir müdahale etme veya puan verme hakları bulunmamaktadır.” metin kısmı kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni metin kısmı konmak suretiyle değiştirilir:

“Yukarıdaki (B) bendi uyarınca Başarı Listesi’ne girmiş münhal sayısının bir buçuk katı kadar aday en yüksek puandan başlayarak Sözlü Yarışma Sınavına çağrılır.

Münhal sayısının bir buçuk katının kesirli bir rakam olması halinde kesirli rakam bir üst rakama tamamlanır.

Dikkate alınan en alt puanda eşitlik olması halinde söz konusu puanları alan adayların tümü Mülakata çağrılır.

Ancak aday sayısı on iki (12) ve üzeri ise Sözlü Yarışma Sınavı (Mülakat) çağrı sırası Kamu Hizmeti Komisyonunca belirlenir.

Sözlü Yarışma Sınavı, Tabiplik Hizmetleri Sınıfı dışındaki tüm hizmet sınıfları için aşağıdaki kriterler çerçevesinde Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından 100 puan üzerinden yapılır.

Sözlü Yarışma Sınavında her adaya kura usulüyle eşit sayıda ve aynı düzeyde soru veya her adaya eşit sayıda aynı soru sorulur veya her iki yöntem birlikte uygulanabilir.

Kamu Hizmeti Komisyonu uygun göreceği kişi veya kişileri danışman olarak Sözlü Yarışma Sınavına (Mülakat) çağırabilir.

Sözlü Yarışma Sınavında iki gözlemci bulunur. Gözlemcilerin sınav süresince sınava herhangi bir müdahale etme veya puan verme hakları bulunmamaktadır.”

- (B) Esas Tüzük, 6’ncı maddesinin (3)’üncü fıkrasının (C) bendinin (f) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (f) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:
“(f) Nitelikler (14 puan)

- (i) Eğitim:
Müracaat ettiği kadronun gerektirdiği eğitim düzeyi üzerinde ve kadro görevi ile doğrudan ilgili olan diploma. (Alınan en üst eğitim dikkate alınır.)
(Toplam 8 puan)
- Önlisans (3 puan)
- Lisans (5 puan)
- Yüksek Lisans veya Doktora (8 puan)
- (ii) Görevi sırasında görevi ile ilgili kazandığı nitelikler:
Hizmetiçi eğitim, seminer, konferans (Toplam 6 puan);
-Görevi ile ilgili kurumlar tarafından veya kurumların işbirliği ile düzenlenen Yurtiçi veya Yurtdışı Hizmetiçi Eğitim, Seminer veya Konferansa katılmak (Her belge 2 puan)
-Görevi ile ilgili kurumlar tarafından veya kurumların işbirliği ile düzenlenen Yurtiçi veya Yurtdışı Hizmetiçi Eğitim, Seminer veya Konferansda Eğitimci olarak görev almak. (Her belge 3 puan)
-Görevi ile ilgili Yurtiçi veya Yurtdışı Hizmetiçi Eğitim, Seminer, Konferansa katılmak (Toplam 3 puanı geçmeyecek şekilde her belge 1 puan)
Bulduğu derecede görevi ile ilgili alınan belgeler derece yükselmesinden sonra kullanılmaz.”
- (C) Esas Tüzük, 6'ncı maddesinin (3)'üncü fıkrasının (C) bendinin (j) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (j) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:
- “(j) Adayın mevzuat uyarınca silinmemiş disiplin cezaları aşağıdaki puanlama çerçevesinde sözlü yarışma sınavından (mülakat) almış olduğu toplam puandan düşülür;
-Uyarma Cezası (4 puan)
-Kınama Cezası (8 puan)
- Kademe İlerlemesini Kısa Süreli Durdurma Cezası (20 puan)
- Kademe İlerlemesini Uzun Süreli Durdurma Cezası (30 puan)
-Geçici Olarak Görevden Çıkarma Cezası (40 puan)
- Aynı cezanın birden fazla alınması durumunda 1,5 katı kadar ceza puanı uygulanır.”

- Esas Tüzüğün 4. (1) Esas Tüzük, 8'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (B) bendi kaldırılmak ve 8'inci Maddesinin Değiştirilmesi
- (1) Esas Tüzük, 8'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (B) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (B) bendi konmak suretiyle değiştirilir:
- “(B) Yukarıdaki (A) fıkrası kuralları uyarınca atamalar yapıldıktan sonra doldurulamayan münhal sayısı ve/veya yeni talep sayısı dikkate alınarak bu Tüzüğün 6'ncı maddesinin (3)'üncü fıkrasının (A) bendinin (d) alt bendi kuralları çerçevesinde sırada bekleyen aday veya adaylar Sözlü Yarışma Sınavı'na (Mülakat) çağrılırlar.”
- (2) Esas Tüzük, 8'inci maddesinin (3)'üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)'üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir:
- “(3) (A) Yukarıdaki (2)'nci fıkra uyarınca atama hakkı kazanan her aday, talep edilen tüm münhal yerleri için kendi öncelik sırasına göre tercih yapar ve atamalar tercihler dikkate alınarak yapılır.
- (B) Aynı münhal yeri için söz konusu münhal yeri sayısından daha fazla adayın tercih yapması durumunda aşağıdaki bentlerde belirlenen kurallar uygulanır:
- (a) (i) Çalıştığı ilçeyi tercih edenlerin sayısı ile münhal yeri sayısının eşit olması halinde çalıştığı ilçeyi tercih edenlerin ataması öncelikle yapılır.
- (ii) Çalıştığı ilçeyi tercih edenlerin sayısı münhal yeri sayısından fazla ise aşağıdaki (ç) bendinde belirlenen yerleşme kriter puanlaması sonucu belirlenecek toplam yerleşme kriter puanı dikkate alınarak, en yüksek puandan aşağıya doğru münhal yerlerine yerleştirilir.
- (iii) Çalıştığı ilçeyi tercih edenlerin sayısı münhal yeri sayısını karşılamaması halinde; diğer ilçelerden tercih yapan adaylar için aşağıdaki (ç) bendinde belirlenen kurallar uygulanır ve yerleşme kriter puanlaması sonucu alacağı toplam yerleşme kriter puanı dikkate alınarak, en yüksek puandan aşağıya doğru münhal yerlerine yerleştirilir.
- (b) Adayların yerleşme kriter puanlarının eşit olması halinde, eşitlik, başarı sıralamasında önde olan adayın lehine bozulur.
- (c) Yerleşme kriter puanı hesaplaması ve yerleştirme işlemi en fazla nüfusa sahip olan ilçeden başlayarak en az nüfusa sahip olan ilçeye doğru yapılır.
- (ç) Yerleşme kriterleri aşağıdaki şekilde puanlanır:
- (i) Adayın evli olması halinde: 0,5 puan.
- (ii) Adayın çocuk sahibi olması halinde: 1 puan

(iii) Aynı münhal yerini tercih eden adayların Kamu Hizmetine Yükselme için Başvuru Formunda belirttiği ikamet adresinin münhal yerine uzaklığı dikkate alınarak sıralama yapılır:

- Aynı münhal yerini tercih eden adayların ikamet adresinin (köy veya şehir) münhal yerine uzaklığı 15 kilometreden fazla olması halinde ikametgah adresi sıralamasında birinci sıradaki adaya 2,5 puan,
- Aynı münhal yerini tercih eden adayların ikamet adresinin (köy veya şehir) münhal yerine uzaklığı 15 kilometreden fazla olması halinde ikametgah adresi sıralamasında ikinci sıradaki adaya 1,5 puan,
- Aynı münhal yerini tercih eden adayların ikamet adresinin (köy veya şehir) münhal yerine uzaklığı 15 kilometreden fazla olması halinde ikametgah adresi sıralamasında üçüncü sıradaki adaya 0,75 puan,
- Aynı münhal yerini tercih eden adayların ikamet adresinin (köy veya şehir) münhal yerine uzaklığı 15 kilometreden fazla olması halinde ikametgah adresi sıralamasında dördüncü sıradaki adaya 0,50 puan.

Ancak, ikamet yerinin münhal yerine uzaklığı 15 kilometre veya daha az olanlara ikamet yeri için puan verilmez.

(d) Münhal yerleri doldurulana kadar tercih sırası dikkate alınarak yukarıdaki alt bentlerdeki kurallar aynı şekilde uygulanır.”

(3) Esas Tüzük, 8’inci maddesinin (4)’üncü fıkrasının (B) bendinin (ç) alt bendinin (iii) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (iii) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(iii) Aynı münhal yerini tercih eden adayların Kamu Hizmetine Yükselme için Başvuru Formunda belirttiği ikamet adresinin münhal yerine uzaklığı dikkate alınarak sıralama yapılır:

- Aynı münhal yerini tercih eden adayların ikamet adresinin (köy veya şehir) münhal yerine uzaklığı 15 kilometreden fazla olması halinde ikametgah adresi sıralamasında birinci sıradaki adaya 2,5 puan,
- Aynı münhal yerini tercih eden adayların ikamet adresinin (köy veya şehir) münhal yerine uzaklığı 15 kilometreden fazla olması halinde ikametgah adresi sıralamasında ikinci sıradaki adaya 1,5 puan,
- Aynı münhal yerini tercih eden adayların ikamet adresinin (köy veya şehir) münhal yerine uzaklığı 15 kilometreden fazla olması halinde ikametgah adresi sıralamasında üçüncü sıradaki adaya 0,75 puan,
- Aynı münhal yerini tercih eden adayların ikamet adresinin (köy veya şehir) münhal yerine uzaklığı 15 kilometreden fazla olması halinde ikametgah adresi sıralamasında dördüncü sıradaki adaya 0,50 puan.

Ancak, ikamet yerinin münhal yerine uzaklığı 15 kilometre veya daha az olanlara ikamet yeri için puan verilmez.”

(4) Esas Tüzük, 8’inci maddesinin (5)’inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (5)’inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

“(5) Münhal ilan edilen kadrolara atamalar yapılmadan önce sınavın geçerli olduğu süre içerisinde münhal sayısının artırılması halinde, görev yeri tercihlerinin tümü bu Tüzüğün 8’inci maddesinin (3)’üncü ve (4)’üncü fıkraları uyarınca yapılır.

Ancak, ilgili kadro için yapılan sınavın geçerli olduğu süre içerisinde söz konusu kadronun münhal sayısının artırılmasının talep edilmesi ve söz konusu kadrolara atama yapılmış olması halinde;

- (A) Kamu görevine ilk atanmada ataması yapılan kamu görevlilerinin yeni münhal yerlerinden birinde tercihi bulunması ve/veya talep etmesi durumunda bu kişiler yerleşme kriter puanlamasının sıralamasına dahil edilir ve eğer hak sahibi ise öncelikle nakil işlemi yapılır, daha sonra münhal sayısı artırılan kadrolara atamalar yapılır.
- (B) Derece yükselmelerinde ve sınıf değiştirmelerde ataması yapılan kamu görevlilerinin yeni münhal yerlerinden birinde tercihi bulunması ve/veya talep etmesi durumunda bu kişiler eğer hak sahibi ise öncelikle nakil işlemi yapılır, daha sonra münhal sayısı artırılan kadrolara atamalar yapılır.”

Esas Tüzüğün 5. Esas Tüzük, 10'uncu maddesinin (2)'nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki 10'uncu Maddesinin Değiştirilmesi yeni (2)'nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

- “(2) İlk Atama Başarı Listesinin Oluşturulması:
Yazılı Yarışma Sınavında alınan puanın 0,4 ile Sözlü Yarışma Sınavında alınan puanın 0,6 ile çarpılmasından çıkan sonuçların toplamı adayın başarı puanını gösterir. 60'ın altında puan alanlar başarı listesine giremez. Başarı Listesi yüksek puandan düşük puana göre sıralanır.
Ancak, Tabiplik Hizmetleri Sınıfının III. Derecesi için yapılan Yazılı Yarışma Sınavında alınan puanın 0,6 ile Sözlü Yarışma Sınavında alınan puanın 0,4 ile çarpılmasından çıkan sonuçların toplamı adayın başarı puanını gösterir. 60'ın altında puan alanlar başarı listesine giremez. Başarı Listesi yüksek puandan düşük puana göre sıralanır.”

Esas Tüzüğün 6. (1) Esas Tüzük, 11'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (C) bendinin (b) alt bendinin (i) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (i) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

- “(i) Münhal ilan edilen kadronun klinik şefi olması halinde;
- Adayın münhal ilan edilen kadro ile ilgili katıldığı en az iki günlük kongreler veya bilimsel toplantılar. Her belge münhal tarihinden önceki 10 yıl içerisinde alınmış olmalıdır. Her belge için 2 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 6 puanı aşamaz.)

- Adayın bilimsel kabul gören uluslararası dergilerde yer alan yayınları veya kitap bölümü yazarlıkları için 5 puan, kitap bölümü çevirilerinin her biri için 2,5 puan, bilimsel kabul gören ulusal dergilerde yer alan yayınlar için ise 2,5 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 15 puanı aşamaz.)
- Adayın münhal ilan edilen kadro ile ilgili yurtdışında katıldığı en az on beş gün süreli kurs veya hizmetiçi eğitim. Her belge 5 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 10 puanı aşamaz.)
- Branşı ile ilgili uluslararası konferans ve panellere konuşmacı olarak katıldığını gösteren belge. Her belge 5 puan olacak şekilde değerlendirilir. Sağlık işleriyle görevli Bakanlığın veya meslek odalarının düzenlediği ulusal konferans ve panellere konuşmacı olarak katıldığını gösteren belge. Her belge 2.5 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 10 puanı aşamaz.)
- Yukarıdaki altbentlerde belirtilenler münhal ilan edilen kadroya başvuracak aday tarafından münhalin ilanından önce alınmalıdır. Söz konusu belgeler ve yayınlar aday tarafından son başvuru tarihinden en geç on beş iş günü öncesinde aşağıdaki (iii) bendinde düzenlenen Bilimsel Kurula sunulmak zorundadır. Bilimsel Kurul tarafından oybirliği veya oyçokluğu ile onaylanan söz konusu belge ve yayınlar karar tarihinden itibaren en geç iki gün içerisinde adaylara bildirilmek zorundadır. İtiraz olması halinde nihai karar en geç son başvuru tarihinde Kamu Hizmeti Komisyonuna gönderilir ve adaylara bilgi verilir.”

(2) Esas Tüzük, 11’inci maddesinin (1)’inci fıkrasının (C) bendinin (b) alt bendinin (ii) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (ii) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(ii) “Münhal ilan edilen kadronun klinik şefi kadrosu dışında bir kadro olması halinde;

- Adayın sağlık yöneticiliği ile ilgili katıldığı ulusal ve/veya uluslararası kurslardan aldığı belge. (10 puan)
- Adayın katıldığı en az iki günlük tıbbi (medikal) kongreler veya bilimsel toplantılar. Her belge 2 puan olacak şekilde değerlendirilir. Her belge münhal tarihinden önceki 10 yıl içerisinde alınmış olmalıdır. (Toplam 6 puanı aşamaz.)
- Adayın bilimsel kabul gören uluslararası dergilerde çıkan yayınları veya kitap bölümü yazarlıkları için 5 puan, kitap bölümü evirilerinin her biri için 2,5 puan, bilimsel kabul gören ulusal dergilerde yer alan yayınlara için ise 2,5 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 7,5 puanı aşamaz.)
- Adayın yurtdışında katıldığı en az on beş gün süreli tıbbi (medikal) kurs veya hizmetiçi eğitim. Her belge 5 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 10 puanı aşamaz.)
- Tıbbi (medikal) alanda düzenlenen uluslararası konferans veya panellere konuşmacı olarak katıldığını gösteren belge. (Her belge 5 puan olacak şekilde değerlendirilir.)Sağlık işlerinden sorumlu Bakanlığın veya meslek odalarının düzenlediği ulusal konferans veya panellere konuşmacı olarak katıldığını gösteren belge. Her belge 2.5 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 7.5 puanı aşamaz)
- Yukarıdaki alt bentlerde belirtilenler münhal ilan edilen kadroya başvuracak aday tarafından mnhalin ilanından önce alınmalıdır. Söz konusu belgeler ve yayınlara aday tarafından son başvuru tarihinden en geç on beş iş günü öncesinde aşağıdaki (iii) bendinde düzenlenen Bilimsel Kurula sunulmak zorundadır. Bilimsel Kurul tarafından oybirliği veya oyçokluğu ile onaylanan söz konusu belge ve yayınlara karar tarihinden itibaren en geç iki gün içerisinde adaylara bildirilmek zorundadır. İtiraz olması halinde nihai karar en geç son başvuru tarihinde Kamu Hizmeti Komisyonuna gönderilir ve adaylara bilgi verilir.”

- (3) Esas Tüzük, 11'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (C) bendinin (ç) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (ç) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(ç) Performans Değerlendirme (5 puan)

Kamu görevlisinin (Kamu sağlık çalışanı dahil) Performans Değerlendirme Formu'nda terfiye ilişkin değerlendirmede son üç yılın en az ikisinin “Oldukça Yeteneklidir” şeklinde değerlendirilmesi halinde 5 puan; son üç yılın en az ikisinin “Yeteneklidir” şeklinde değerlendirilmesi halinde 3 puan verilir.

Ancak, Kamu Görevlileri Yasası'nın 108'inci, 109'uncu ve 110'uncu maddeleri ile Kamu Sağlık Çalışanları Yasası'nın 105'inci, 106'ncı, 107'nci ve 109'uncu maddeleri uyarınca izin kullanan ve terfiye başvururken fiilen çalışma koşulunu tamamlayan kamu görevlilerinin ve kamu sağlık çalışanlarının son üç yıllık Performans Değerlendirme Formlarının eksik olması halinde, eksik yıllara ait formlar izne çıkmadan önceki Performans Değerlendirme Formu veya Sicil Formu dikkate alınarak tamamlanır.”

- (4) Esas Tüzük, 11'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (C) bendinin (e) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (e) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(e) Adayın mevzuat uyarınca silinmemiş disiplin cezaları aşağıdaki puanlama çerçevesinde sözlü yarışma sınavından (mülakat) almış olduğu toplam puandan düşülür;

- Kademe İlerlemesini Kısa Süreli Durdurma Cezası. (15 puan)
- Kademe İlerlemesini Uzun Süreli Durdurma Cezası. (20 puan)
- Geçici Olarak Görevden Çıkarma Cezası. (40 puan)

Aynı cezanın birden fazla alınması durumunda 1,5 katı kadar ceza puanı uygulanır.”

- Esas Tüzüğün 7. 12'nci Maddesinin Değiştirilmesi
- (1) Esas Tüzük, 12'nci maddesinin (1)'inci fıkrasının (C) bendinin (b) alt bendinin (iii) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (iii) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(iii) Adayın münhal ilan edilen kadro ile ilgili yurtdışında katıldığı en az beş gün süreli kurs veya hizmetiçi eğitim. Her belge 2.5 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 7.5 puanı aşamaz.)”

- (2) Esas Tüzük, 12'nci maddesinin (2)'nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)'nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

- “(2) “Yazılı Yarışma Sınavında alınan puanın 0,6 ile Sözlü Yarışma Sınavında alınan puanın 0,4 ile çarpılmasından çıkan sonuçların toplamı adayın başarı puanını gösterir. 60’ın altında puan alanlar Başarı Listesine giremez. Başarı Listesi yüksek puandan düşük puana göre sıralanır.”

Esas Tüzüğün 8. 13’üncü Maddesinin Değiştirilmesi

- (1) Esas Tüzük, 13’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (C) bendinin (b) alt bendinin (iii) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (iii) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(iii) Adayın münhal ilan edilen kadro ile ilgili yurtdışında katıldığı en az beş gün süreli kurs veya hizmetiçi eğitim. Her belge 2.5 puan olacak şekilde değerlendirilir. (Toplam 7.5 puanı aşamaz.)”

- (2) Esas Tüzük, 13’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (C) bendinin (ç) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (ç) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(ç) Performans Değerlendirme (5 puan)

Kamu görevlisinin Performans Değerlendirme Formu’nda terfiye ilişkin değerlendirmede, son üç yılın en az ikisinin “Oldukça Yeteneklidir” şeklinde değerlendirilmesi halinde 5 puan; son üç yılın en az ikisinin “Yeteneklidir” şeklinde değerlendirilmesi halinde 3 puan verilir.

Ancak, Kamu Görevlileri Yasası’nın 108’inci, 109’uncu, 110’uncu ve 112’nci maddeleri tahtında uzun süreli izinde bulunan kamu görevlilerinin performans değerlendirmelerinde, uzun süreli izne çıkmadan önceki Performans Değerlendirme Formu veya Sicil Formu dikkate alınır.”

- (3) Esas Tüzük, 13’üncü maddesinin (1)’inci fıkrasının (C) bendinin (e) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (e) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

“(e) Adayın mevzuat uyarınca silinmemiş disiplin cezaları aşağıdaki puanlama çerçevesinde sözlü yarışma sınavından (mülakat) almış olduğu toplam puandan düşülür;

- Kademe İlerlemesini Kısa Süreli Durdurma Cezası. (15 puan)
- Kademe İlerlemesini Uzun Süreli Durdurma Cezası. (20 puan)
- Geçici Olarak Görevden Çıkarma Cezası. (40 puan)

Aynı cezanın birden fazla alınması durumunda 1,5 katı kadar ceza puanı uygulanır.”

Esas Tüzüğün 9. Esas Tüzük, 15'inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 15'inci madde
15'inci Maddesinin konmak suretiyle değiştirilir:
Değiştirilmesi

- “Yönetmelik 15. (1) Sınav uygulayıcısı ve sınav gözcülerinin görevleri Hazırlanması ile sınavlardaki kusur ve eylemler bu Tüzük kurallarına uygun olarak hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.
- (2) Bu Tüzüğün 6'ncı maddesinin (1)'inci fıkrasının (G) bendi uyarınca yapılacak uygulamalı yeterlik sınavlarının içeriği ve yöntemleri bu Tüzük kurallarına uygun olarak hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.
- (3) Yönetmelikler Resmi Gazete ile Kamu Hizmeti Komisyonunun resmi web sayfasında yayımlanır.”

Geçici Madde 1. Sivil Havacılık Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası ile kadrosu kaldırılan personel statüsüne giren kamu görevlileri Türkiye Cumhuriyeti Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü (DHMI) tarafından verilen “Hava Trafik Kontrolörü Diploması”na sahip olmaları halinde Bu (Değişiklik) Tüzüğü ile Esas Tüzüğe eklenen 6'ncı maddenin (1)'inci fıkrasının (G) bendi uyarınca yapılacak Yeterlik Sınavından muaftırlar.

Sivil Havacılık Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası İle Kadrosu Kaldırılan Personel Statüsünde Bulunan Kamu Görevlileri İle İlgili Kurallar

Geçici Madde 2. Bu (Değişiklik) Tüzüğünün yürürlüğe girdiği tarihten önce yazılı yarışma sınavları yapılan kadrolar için bu (Değişiklik) Tüzüğü kuralları uygulanmaz.

Yürürlüğe Giriş 10. Bu Tüzük, Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.