Sayı: 4/2019

ÜLKEDE YAŞANAN EKONOMİK KRİZ NEDENİYLE SOSYAL GÜVENLİK YASASINA TABİ SİGORTALILARIN ÖDEMESİ GEREKEN PRİM MİKTARINDA

% 1.5 İNDİRİM YAPILMASI VE ÖDENMEMİŞ PRİM BORÇLARINA AİT GECİKME ZAMLARININ İNDİRİLMESİNE İLİŞKİN (GEÇİCİ KURALLAR) YASASI

|  |  |
| --- | --- |
|  |  Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar. |
|  |  |
| Kısa İsim | 1. Bu Yasa, Ülkede Yaşanan Ekonomik Kriz Nedeniyle Sosyal Güvenlik Yasasına Tabi Sigortalıların Ödemesi Gereken Prim Miktarında %1.5 İndirim Yapılması ve Ödenmemiş Prim Borçlarına Ait Gecikme Zamlarının İndirilmesine İlişkin (Geçici Kurallar) Yasası olarak isimlendirilir. |
|  |  |
| Kapsam73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013 36/201528/2017 31/2017 | 2.  | (1) | Bu Yasa, ülkede yaşanan ekonomik kriz nedeniyle, Sosyal Güvenlik Yasası altında, kendi nam ve hesabına bağımsız çalışmaya başlayanlar (tarımsal faaliyet kapsamına giren işlerde çalışanlar dahil), işveren durumundaki gerçek kişiler veya bir işverenin yanında hizmet akdine dayanarak çalıştırılmaya başlayanlar (çıraklar dahil) ile belirli bir işyerinde sürekli olarak ve ücret karşılığında ev hizmetlerinde çalıştırılanların 31 Ağustos 2018 tarihine kadar oluşmuş tüm primlerinin ve gecikme zamlarının ödenmiş olması koşuluyla, 1 Eylül 2018 - 31 Aralık 2018 tarihleri arasında her ay için oluşacak prim tutarlarını en geç ertesi ayın 20’sine kadar ödeyenlere ilgili ay için ödenecek prim miktarı üzerinden %1.5 oranında indirim yapılması; ayrıca 1 Ocak 2015 – 31 Ağustos 2018 tarihleri arasında oluşan prim ve gecikme zammı borçlarını ödeyemeyenlerin, 1 Eylül 2018 tarihi itibarıyla güncel primlerini indirimsiz olarak ödemelerine olanak sağlamak ve 1 Ocak 2015 – 31 Ağustos 2018 tarihleri arasında oluşan prim ve gecikme zammı borçları için ödeme planı ile ilgili kuralların düzenlenmesini kapsar. |
|  |  | (2) | Bu Yasa kuralları, Devlet Bütçesinden, kendi özel yasalarına göre faaliyet gösteren bağımsız kuruluşlar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarından, özerk bütçelerden veya katma bütçeler ile döner sermayeli işyerlerinde çalışanlar için uygulanmaz. |
|  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Amaç73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013 36/2015 28/2017 31/2017 | 3. Bu Yasa, ülkede yaşanan ekonomik kriz nedeniyle, Sosyal Güvenlik Yasası altında, kendi nam ve hesabına bağımsız çalışmaya başlayanlar (tarımsal faaliyet kapsamına giren işlerde çalışanlar dahil), işveren durumundaki gerçek kişiler veya bir işverenin yanında hizmet akdine dayanarak çalıştırılmaya başlayanlar (çıraklar dahil) ile belirli bir işyerinde sürekli olarak ve ücret karşılığında ev hizmetlerinde çalıştırılanların 31 Ağustos 2018 tarihine kadar oluşmuş tüm primlerinin ve gecikme zamlarının ödenmiş olması koşuluyla, 1 Eylül 2018 - 31 Aralık 2018 tarihleri arasında her ay için oluşacak prim tutarlarını en geç ertesi ayın 20’sine kadar ödeyenlere ilgili ay için ödenecek prim miktarı üzerinden %1.5 oranında indirim yapılması; ayrıca 1 Ocak 2015 – 31 Ağustos 2018 tarihleri arasında oluşan prim ve gecikme zammı borçlarını ödeyemeyenlerin 1 Eylül 2018 tarihi itibarıyla güncel primlerini indirimsiz olarak ödemelerine olanak sağlamak ve 1 Ocak 2015 – 31 Ağustos 2018 tarihleri arasında oluşan prim ve gecikme zammı borçları için ödeme planı ile düzenleme getirerek yaşanan krizin etkilerini azaltmak ve sigorta primlerinin ödenmesinde kolaylık sağlamayı amaçlamaktadır. |
|  |  |
| İndirimden Yaralanacak Kişiler, İndirim Yöntemi ve Miktarı73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013 36/2015 28/2017 31/2017 | 4. | (1) | Sosyal Güvenlik Yasasının 5’inci maddesi altında sigortalı olanların, kendilerine ve hizmet akitli çalışanlarına ait 31 Ağustos 2018 tarihine kadar oluşmuş tüm prim ve gecikme zamlarını ödemiş olmaları koşuluyla, 1 Eylül 2018 – 31 Aralık 2018 tarihleri arasında her ay için oluşacak prim tutarlarını en geç ertesi ayın 20’sine kadar ödeyenlere, ilgili ay için ödenecek prim miktarı üzerinden %1.5 oranında indirim yapılır. Bu şekilde yapılan tahsilat ile ilgili aya ait primlerin tümü ödenmiş sayılır.  |
|  |  | (2) | İndirimden faydalanabilmek için işverenin işyeri sicil bazında kendisine ve tüm çalışanlarına ait primleri tek seferde ödemesi koşuldur. İndirim işlemlerinde işveren adına kayıtlı bulunan her işyeri için ayrı ayrı değerlendirme yapılır. |
|  |  |  |  |
| 1 Ocak 2015 – 31 Ağustos 2018 Tarihleri Arasında Oluşan Prim Ve Gecikme Zammı Borçlarını Ödeyemeyenlerin, Prim Ve Gecikme Zamlarının Ödeme Planı İle İlgili Kurallar73/2007 80/2009 4/2010 5/2012 26/2013 36/2015 28/2017 31/2017 | 5. Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten önce, Sosyal Güvenlik Yasasının 5’inci maddesi altında sigortalı olup 1 Ocak 2015 – 31 Ağustos 2018 tarihleri arasında biriken prim ve gecikme zammı borçlarını ödeyemeyenler, 1 Eylül 2018 – 31 Aralık 2018 tarihleri arasında her ay için oluşacak prim tutarlarını indirimsiz ödemeleri koşuluyla 1 Ocak 2019 tarihinden başlayarak 2 ay içerisinde Sosyal Sigortalar Dairesine isim, açık adres, telefon numarası, varsa e-mail adresi ve imza belirtmek suretiyle müracaat ederler. Sosyal Sigortalar Dairesi yapılan müracaata ilişkin değerlendirmeyi, müracaat tarihini esas alarak en geç 1 ay içerisinde müracaatçıya gerekçeli ve yazılı olarak bildirir. Müracaatçı bildirimin yapıldığı tarihten başlayarak bu prim ve gecikme zamlarına ilişkin borçlarını aşağıdaki ödeme planları çerçevesinde öder: |
|  |  | (1) | 1 Ocak 2015 tarihi ile 31 Ağustos 2018 tarihi arasındaki prim borçlarının %100’ünü ve ödemenin yapıldığı tarih itibari ile o güne kadar tahakkuk eden toplam gecikme zammının %15’ini bir defada en geç 30 Nisan 2019 tarihine kadar ödemeleri halinde prim borçlarının ve gecikme zamlarının tümü ödenmiş sayılır. |
|  |  | (2) | Yukarıdaki (1)’inci fıkra uyarınca peşin ödeme planını tercih etmeyenler, 1 Ocak 2015 tarihi ile 31 Ağustos 2018 tarihi arasındaki oluşmuş prim borçlarının tümünü ve bu prim borçlarına ait gecikme zamlarının % 75’ini en geç 30 Nisan 2019 tarihine kadar taahhüt imzalamaları koşuluyla taahhütün imzaladığı tarihten itibaren iki yıl içerisinde en fazla yirmi dört ay taksitle ödeyebilirler. Taahhütün imzalandığı tarih itibarı ile o güne kadar tahakkuk eden gecikme zamları dondurulur. |
|  |  | (3) | Ödemenin yapılması ile prim borçlarının ve gecikme zamlarının tümü ödenmiş sayılır. |
|  |  | (4) | İki yılın sonunda tüm taksitlerini ödemeyen sigortalıların, kalan toplam borcu prim borcu olarak kabul edilir ve Sosyal Güvenlik Yasasının 86’ncı maddesi uyarınca tahsil edilir. |
|  |  | (5) | Ödeme planından faydalanabilmek için işverenin müracaatta bulunarak işyeri sicil bazında kendisine ve tüm çalışanlarına ait 31 Aralık 2014 tarihine kadar oluşmuş tüm prim ve gecikme zamlarını ödemiş veya 28/2017 Sayılı Sosyal Güvenlik (Değişiklik) Yasasının 3’üncü maddesi kapsamında yapılandırmış olması ve 1 Ocak 2015 tarihi ile 31 Ağustos 2018 tarihi arasındaki prim borçlarını yukarıdaki (1)’inci fıkra kapsamında ödemesi veya yukarıdaki (2)’nci fıkra kapsamında yapılandırması koşuldur. İşverenin adına kayıtlı bulunan her işyeri için ayrı ayrı değerlendirme yapılır. |
|  |  | (6) | Bir hizmet veya çıraklık akdine dayanarak çalıştırılanlar kendi adlarına işverenleri tarafından ödenmesi gereken prim ve gecikme zammı borçları için bu Yasa kurallarından faydalanmak üzere müracaatta bulunamazlar. |
|  |  | (7) | 28/2017 Sayılı Sosyal Güvenlik (Değişiklik) Yasasının 3’üncü maddesinden yararlanan sigortalılar, sadece 1 Ocak 2017 – 31 Ağustos 2018 tarihleri arasında biriken prim ve gecikme zammı borçları için bu madde kurallarından yararlanabilir. |
|  |  |  |  |
| Yürütme Yetkisi | 6. Bu Yasayı, Sosyal Güvenlik İşleriyle Görevli Bakanlık yürütür.  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Yürürlükten Kaldırma R.G. EK: IBölüm IIR.G.Sayı: 140Sayı: 28/201826.09.2018 | 7. Bu Yasanın yürürlüğe girdiği tarihten başlayarak, Ülkede Yaşanan Ekonomik Kriz Nedeniyle Sosyal Güvenlik Yasasına Tabi Sigortalıların Ödemesi Gereken Prim Miktarında % 1.5 İndirim Yapılması ve Ödenmemiş Prim Borçlarına Ait Gecikme Zamlarının İndirilmesi Hakkında Yasa Gücünde Kararname,bu Kararname altında yapılan işlemlere halel gelmeksizin yürürlükten kalkar. |
|  |  |
| Yürürlüğe Giriş | 8. Bu Yasa, 26 Eylül 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.  |